

Ontwikkelgesprekken voeren

In een succesvol ontwikkel gesprek is er aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers in de context van de ontwikkeling van het team en de organisatie. Het kunnen voeren van deze professionele gesprekken is onderdeel van een breder perspectief: het inrichten van een continue ontwikkelende organisatie waar medewerkers zich verantwoordelijk mogen voelen voor hun eigen ontwikkeling en ruimte krijgen om te groeien met impact.



Opbouw opleiding

Het programma is als volgt opgebouwd

- Intakegesprek (online of live) waarin je achtergrond, kennis en motivatie besproken worden en ontwikkeldoelen worden vastgelegd
- Online platform met theoretische achtergrondinformatie, video's en opdrachten
- 4 interactieve trainingsbijeenkomsten van een dagdeel
- 1 tussentijdse persoonlijke coachingsgesprek (online of live)
- Borgingsgesprek (online of live)

De opbouw van deze training passen we zoveel mogelijk aan de ontwikkeldoelen, ervaring en context van deelnemers aan.

Gedurende deze trainingscyclus

- Word je je bewust van de verschillende soorten gesprekken en settingen rondom de ontwikkeling van medewerkers
- Krijg je inzicht in de verbanden tussen het functioneren van medewerkers en het behalen van organisatiedoelen
- Koppel je je eigen missie, waarden, stijl en voorkeuren aan je professionele rolinvulling tijdens ontwikkelgesprekken
- Leer je om een professionele ontwikkelgesprekkencyclus in te richten, uit te voeren en de resultaten hiervan te borgen
- Train je je communicatieve en beïnvloedende vaardigheden passend bij jouw intenties en de koers van de organisatie op het gebied van ontwikkelen van medewerkers
- Leer je hoe je het geleerde in je dagelijkse praktijk kunt toepassen

Na afloop van jouw deelname aan deze training, ben jij in staat om medewerkers te begeleiden op weg naar meer bewustwording van hun eigen professionele bijdrage, om van hieruit passende en effectieve keuzes te maken in hun eigen professionele en persoonlijke ontwikkeling en hiernaar te handelen. Tegelijkertijd houd jij vanuit jouw professionele rol als vertegenwoordiger van de organisatie hier ook zicht en regie op.

Verdieping

Wel of geen gesprekken voeren met medewerkers, al dan niet formele of informele waardering of beoordelingsrondes; in bijna elke organisatie is er een dialoog gaande over wat wenselijk en/of zinvol is.

Wat de uitkomst ook is in jouw organisatie, wij geloven erin dat als je eigenaarschap wil stimuleren bij medewerkers voor hun eigen professionele ontwikkeling, dit zonder meer individuele aandacht vergt.

Support bieden bij de ontwikkeling van individuen en teams, dat zal altijd van essentieel belang blijven. Als we het dan over zinvolheid hebben, pleiten wij ervoor dat er continu meer aandacht is of komt voor oprechte ondersteunende 'gespreksrituelen' waarbij het bewust handelen van medewerkers in verband wordt gebracht met de bewuste keuzes van de organisatie en visa versa. Alle individuele ontwikkelstappen staan logischerwijs in verbinding met de voortgang en kwaliteit van de werkprocessen waaraan iemand zijn bijdrage levert, welke weer ingericht zijn in lijn met de koers van de organisatie.

Communicatie en ontwikkeling blijven hierin de bepalende succesfactoren. Essentiële onderdelen hierbij zijn het:

- evalueren over de eigen en gezamenlijke bijdrage qua inhoud en voortgang van processen op weg naar de gestelde doelen, in de context van de koers van de organisatie
- reflecteren op de persoonlijke inbreng qua houding en gedrag in de samenwerking en de beleving in het contact met anderen
- in vertrouwen kunnen delen van zaken die meespelen in de eigen duurzame inzetbaarheid en de mate van regie-beleving hierop
- vooruit kijken en vaststellen van passend en uitdagend perspectief binnen de besproken mogelijkheden

Door meer bewustzijn te creëren binnen organisaties, worden er meer relevante vragen gesteld, verschillende belangen besproken en ontstaat meer ruimte voor dialoog en reflectie. Het houdt iedereen scherp en gemotiveerd om eigen regie over de eigen professionele inzet en persoonlijke balans, te combineren met een constructieve samenwerking.

Wij denken graag mee met organisaties die hierin met elkaar streven naar meer logica en verbinding in hun gesprekscyclus. Deze training levert hierin een effectieve bijdrage: bewust handelen en communiceren staat hierbij centraal: van bewustwording naar afgestemde keuzes en realistische doelen.

Deelnemerskosten: € 1.400,-

Locatie: herenboerderij de Bunker in Valkenswaard

Trainers: Marijke, Andrew & Rachel

Aanmelden intakegesprek:
info@decoachtrain.nl

